

RINNEN



NACHHALTIGKEITSBERICHT 2022

RINNEN GmbH & Co. KG

INHALTSVERZEICHNIS

Inhalt

Vorwort:	1
Wesentlichkeitsbestimmung.....	3
SDG3: Gesundheit und Wohlergehen.....	4
SDG4: Hochwertige Bildung.....	5
SDG5: Geschlechter Gleichheit.....	5
SDG7: Bezahlbare und saubere Energie.....	7
SDG8: Menschenwürdige Arbeit und wirtschaftliches Wachstum.....	7
SDG9: Industrie, Innovation und Infrastruktur.....	8
SDG13: Maßnahmen zum Klimaschutz.....	9
Strategische Zielfindung:.....	10
Ökologische Nachhaltigkeit.....	10
Ökologische Nachhaltigkeit in Zahlen.....	11
Ökonomische Nachhaltigkeit.....	12
Jahresbericht 2022.....	12
Kommunikation.....	12

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2022

Vorwort:

Liebe Leserin, lieber Leser,

auch 2022 hat sich wieder als Jahr mit vielen Herausforderungen präsentiert. Die Nachwehen der Pandemie, die wirtschaftlichen und politischen Folgen des Ukrainekrieges - die Transportwelt ist von diesen Auswirkungen unmittelbar betroffen.

Einflüsse aus Gesellschaft und Politik sowie der Klimawandel haben zu einem verstärkten Fokus des Marktes auf Nachhaltigkeit und den aktiven Beitrag zur Erreichung der Klimaschutzziele gelenkt. Jeder Einzelne und jede Organisation ist aufgefordert, einen Beitrag zur Bewahrung der Natur und zum Erreichen der Klimaziele zu leisten. Damit diese Begriffe nicht nur Schlagworte bleiben, ist es erforderlich sich aktiv mit den Anforderungen der Stakeholder auseinander zu setzen und diese in das tägliche Handeln zu integrieren.

Unverändert wichtig bleibt dabei, dass wir die Menschen auf unserem eingeschlagenen Weg mitnehmen – Mitarbeitende ebenso wie Partner und natürlich Kunden.

Dieser Bericht zeigt, welche unserer wesentlichen Themen wir im letzten Jahr außerdem vorangebracht haben und was für die Zukunft auf unserer Nachhaltigkeitsagenda steht.

RINNEN ist seit mehr als 80 Jahren erfolgreich am Markt etabliert und über 50 Jahre spezialisiert auf die Durchführung flüssiger Massenguttransporte. Die Auftraggeber sind namhafte Global Player aus den Bereichen Chemie und Petrochemie, die sehr hohe Anforderungen hinsichtlich Qualität und Sicherheit fordern.

Nachhaltiges Handeln und Wirtschaften sind für RINNEN konsequent Teil der Unternehmensstrategie. Qualitativ herausragende Dienstleistungen, stetige Innovationsbereitschaft und Verantwortung gegenüber Umwelt und Mitarbeitenden sehen wir als wesentliche Voraussetzungen für ein zukunftsorientiertes, erfolgreiches Wirtschaften.

Eine Aufgabe, der sich die RINNEN GmbH & Co. KG heute und auch in Zukunft stellen wird.



Jochen Fink

Leitung EHSQ

Rinnen GmbH und Co. KG Internationale Spedition

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2022

Ziele für nachhaltige Entwicklung – die 17 SDGs

Wir unterstützen die Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen. Sie haben zum Ziel, die Entwicklung der Welt nachhaltig zu gestalten und kommenden Generationen eine Zukunft zu bieten.

Die Agenda 2030 für eine nachhaltige Entwicklung wurde im Jahr 2015 von den Vereinten Nationen verabschiedet. Sie bezieht sich im Wesentlichen auf 17 Ziele für eine nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDGs).

Die SDGs gelten sowohl für Industrie-, als auch für Entwicklungs- und Schwellenländer. Sie lösen die Millennium Development Goals (MDGs) ab, die die Vereinten Nationen im Jahr 2000 mit Wirkung nur für die Entwicklungs- und Schwellenländer beschlossen haben.

Mit den SDGs wird eine nachhaltige Entwicklung als eine dauerhaft tragfähige Entwicklung betrachtet, die auf alle relevanten Dimensionen (Ökonomie, Ökologie und Soziales) und Ebenen (national, regional und lokal) ausgerichtet ist.

ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG



Quelle: Von UNDP (United Nations Development Programme) - <https://unric.org/https://unric.org/de/17ziele>

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2022

Wesentlichkeitsbestimmung

Die Führung und die Belegschaft der RINNEN-Gruppe werden Ihren Teil beitragen und setzen dafür bei ausgewählten Zielen an, die besonders eng mit unserem Geschäft verbunden sind.

Wir haben die ausgegebenen SGDs entsprechend ihrer Bedeutung für RINNEN und ihren Auswirkungen auf die Gesellschaft analysiert und 8 Ziele definiert, denen wir uns verschreiben.

Diese wurden In einer Wesentlichkeitsmatrix gewichtet und den Kategorien „WICHTIG“, „SEHR WICHTIG“ und „PRIORISIERT“ zugeordnet.



NACHHALTIGKEITSBERICHT 2022

In diesen Bereichen wollen wir einen messbaren Mehrwert zur nachhaltigen Entwicklung unseres Unternehmens, der Gesellschaft und unserer Umwelt leisten:

- Gesundheit und Wohlergehen
- Hochwertige Bildung
- Geschlechtergleichheit
- Sauberes Wasser und Sanitäreinrichtungen
- Bezahlbare und saubere Energie
- Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum
- Industrie, Innovation und Infrastruktur
- Maßnahmen zum Klimaschutz



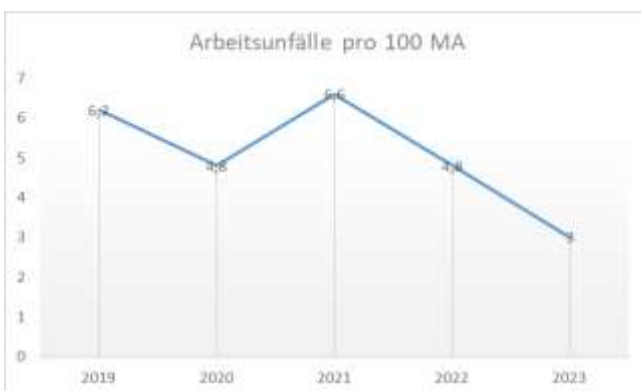
SDG3: Gesundheit und Wohlergehen

Was beinhaltet das Ziel?



SDG 3 konkretisiert das Ziel des Erhalts und der Wiederherstellung der menschlichen Gesundheit und der Vermeidung vorzeitiger Todesfälle. Als wichtige Unterziele strebt dieses SDG insbesondere die erhebliche Reduktion von Todesfällen und Erkrankungen durch gefährliche Chemikalien sowie durch Verschmutzungen von Luft, Wasser und Boden an.

Unser Beitrag:



Wir unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aktiv dabei, gesund zu bleiben. „Gesund kommen – gesund gehen“ ist unser Antrieb. Hierbei setzen wir einerseits auf Prävention und Aufklärung, beispielsweise durch umfangreiche Unterweisungen und Untersuchungsangebote. Mitarbeiter werden motiviert mit offenen Augen durch Ihre (Arbeits)welt zu gehen und jedwede unsichere Situation anzuzeigen. Sollte es doch mal zu einem Arbeitsunfall kommen, wird

dieser lückenlos aufgearbeitet um geeignete Maßnahmen zur künftigen Vermeidung zu bestimmen.

Die Sicherheit und Gesundheit aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist für uns eine Angelegenheit von oberster Priorität. Wir arbeiten jeden Tag daran, Arbeitsunfälle zu vermeiden und arbeitsbedingte Krankheitstage zu minimieren. Denn das Wohlbefinden unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist nicht

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2022

nur für unseren gemeinsamen Erfolg, sondern in erster Linie essenziell für die Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit jedes Einzelnen.

Unser Arbeitsschutz hat System – das wurde uns gerade erst wieder durch die Auszeichnung „Sicher mit System“ der BG-Verkehr bestätigt.

SDG4: Hochwertige Bildung

Was beinhaltet das Ziel?



Dieses SDG fordert den gleichberechtigten Zugang aller Menschen zu erschwinglicher und qualitativ hochwertiger fachlicher, beruflicher sowie Hochschulbildung.

Unser Beitrag:

Vielfältige Wege in die Ausbildung, kontinuierlicher Kompetenzausbau und persönliche Weiterentwicklung sind in der heutigen Arbeitswelt bedeutender denn je. Von fachbezogenen Inhouse Schulungen über die Teilnahme an berufsbegleitenden Zusatzqualifikationen, vom Auszubildenden über Quereinsteiger bis zu erfahrenen Kollegen - mit zahlreichen Maßnahmen und Programmen bieten wir aktiven Zugang zu Aus- und Weiterbildungsangeboten für alle Qualifizierungsniveaus.

SDG5: Geschlechter Gleichheit

Was beinhaltet das Ziel?



Das Nachhaltigkeitsziel der Geschlechtergleichstellung will alle Formen der Diskriminierung und Gewalt gegen Frauen und Mädchen beenden. Der Zugang zu wirtschaftlichen und natürlichen Ressourcen soll unabhängig von Geschlecht gewährleistet sein. Dabei wird auch die gleichberechtigte Teilhabe und Chancengleichheit von Frauen bei der Übernahme von Führungsrollen auf allen Ebenen der Entscheidungsfindung in allen gesellschaftlichen Bereichen gefordert.

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2022

Unser Beitrag:



Die Förderung von Frauen, nicht nur in Führungspositionen ist uns ein wichtiges Anliegen. Insbesondere der Zugang zu Berufsfeldern mit einem überproportional hohen Anteil an männlichen Kollegen spielt dabei eine entscheidende Rolle. Sei es die angehende Mechatronikerin für schwere Nutzfahrzeuge oder die Berufskraftfahrerin – entscheidend ist der persönliche Einsatz und Wille etwas zu bewegen - unabhängig vom Geschlecht. Dass RINNEN mit diesem Konzept auf dem richtigen Weg ist, zeigen eine Reihe von eben solchen „Success-Stories“ wie zum Beispiel unsere Auszubildende zur Berufskraftfahrerin, die Ihre Prüfung vor der IHK als Jahrgangsbeste ablegte.

SDG6: Sauberes Wasser & Sanitäreinrichtungen

Was beinhaltet das Ziel?



Das sechste Nachhaltigkeitsziel der 2030-Agenda ist die erste internationale Zielsetzung, die sowohl den Zugang zu Trinkwasser und Sanitärversorgung als auch den Gewässerschutz berücksichtigt. Dazu gehört die langfristige Wasserverfügbarkeit, die effiziente Wassernutzung und die Förderung eines Wasserressourcenmanagements. SDG 6 verknüpft damit entwicklungspolitische Aspekte mit umweltrelevanten Herausforderungen.

Unser Beitrag:



Der ressourcenschonende Einsatz von Wasser und die Einhaltung sämtlicher Abwassergrenzwerte durch den Einsatz geeigneter Rückhalte- und Vorbehandlungsanlagen sind seit Jahren Stand der Technik bei Rinnen. Wir unterwerfen uns nicht nur der staatlichen Aufsicht, sondern lassen zusätzlich in engen regelmäßigen Abständen eigene Analysen unserer Wasserströme durch akkreditierte Labors durchführen. Im Bereich der Außenwäsche greifen wir auf aufbereitetes Regenwasser aus Zisternen oder Grundwasserbrunnen zurück.

So können wir nicht nur die Nutzung sauberer Trinkwässer zu Reinigungszwecken, sondern insbesondere auch die Abgabe qualitativ hochwertiger Abwässer mit geringen Schadstofffrachten gewährleisten.

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2022

SDG7: Bezahlbare und saubere Energie

Was beinhaltet das Ziel?



Mit der Umsetzung des siebten SDGs soll bis zum Jahr 2030 für alle Menschen der Zugang zu bezahlbarer, verlässlicher, nachhaltiger und zeitgemäßer Energie erreicht werden. Zudem soll der Anteil von erneuerbaren Energien im weltweiten Energiemix deutlich erhöht und die Steigerungsrate der Energieeffizienz verdoppelt werden.

Unser Beitrag:

Bereits seit 2016 hat sich RINNEN mit der Einführung eines Energiemanagementsystem nach dem Standard der DIN ISO50001 zu einem nachhaltigen und effizienten Umgang mit Energie verpflichtet. Durch den Einsatz energieeffizienter Technik, umfangreicher Schulungsprogramme oder der Inbetriebnahme eigener Photovoltaikanlagen konnten bereits signifikante Einsparungen erreicht werden.

Über 15% weniger Strom, 25% weniger Heizöl und über 30% weniger Dieselmotorkraftstoff seit Einführung des Managementsystems 2016 sprechen für uns. Die Nutzung alternativer Antriebstechnologien und die Beschaffung von Energie mit hohem Anteil an erneuerbaren Energien sind nur zwei von weiteren Maßnahmen, die uns in eine grüne Zukunft begleiten werden.

SDG8: Menschenwürdige Arbeit und wirtschaftliches Wachstum

Was beinhaltet das Ziel?



SDG 8 umfasst die wirtschaftliche Dimension von nachhaltiger Entwicklung, es geht um die Ausgestaltung einer zukunftsfähigen Ökonomie als Garant für gesellschaftlichen Wohlstand. Dies ermöglicht die Entkopplung von Wirtschaftswachstum und Umweltverbrauch.

Unser Beitrag:

Ziel ist es für RINNEN sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter Zugang zu sicherer Beschäftigung und Arbeitsbedingungen im Einklang mit geltenden Schutzbestimmungen haben. Dies schließt die Beseitigung von Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Diskriminierung am Arbeitsplatz ein. Formuliert und festgelegt sind diese Ziele in unserer Compliance-Richtlinie, die für alle Mitarbeiter bindend ist.

Weiterhin hat sich RINNEN dem Tarifvertrag „Speditions-, Logistik- und Transportwirtschaft“ angeschlossen und garantiert so faire, tarifgebundene Löhne.

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2022

Wirtschaftliches Wachstum bedeutet für uns, dass dieses Wachstum nachhaltig ist, die Umwelt schützt und die soziale Integration fördert. Dies bedeutet, wirtschaftliche Aktivitäten so zu gestalten, dass sie langfristig positive Auswirkungen auf die Gesellschaft haben.

Diese Ziele Menschenwürdige Arbeit und wirtschaftliches Wachstum sind für uns eng miteinander verbunden. Menschenwürdige Arbeit ist ein wesentlicher Bestandteil von wirtschaftlichem Wachstum, da qualifizierte Arbeitskräfte und faire Arbeitsbedingungen die Produktivität und Innovationsfähigkeit eines Unternehmens steigern können. Gleichzeitig ist nachhaltiges Wirtschaftswachstum wichtig, um menschenwürdige Arbeitsplätze zu schaffen und die Lebensbedingungen der Menschen zu verbessern.

SDG9: Industrie, Innovation und Infrastruktur

Was beinhaltet das Ziel?



Dieses Nachhaltigkeitsziel fordert nachhaltige und widerstandsfähige Infrastrukturen. Außerdem adressiert es Industrien, die umweltverträgliche Prozesse etablieren, Ressourcen effizient und in Kreisläufen verwenden und saubere Technologien nutzen bzw. selbst entwickeln. SDG 9 fordert dafür eine entsprechende Verbesserung der wissenschaftlichen Forschung und die Förderung von Innovationen.

Unser Beitrag:

RINNEN hat die ersten Dienstfahrzeuge bereits mit (teil)elektrifizierten Antrieben (Hybrid-Antrieben) ausgestattet. Der Einsatz von Hybridantrieben bei Firmen-Pkw ist unser Einstieg in eine emissionsreduzierte Mobilität. Wir kombinieren die Vorteile beider Antriebe (elektrisch und Diesel) effizient miteinander und engagieren uns so für Klimaschutz und eine nachhaltige Zukunft.

Nutzfahrzeuge emittieren etwa ein Drittel der Treibhausgase im innerdeutschen Verkehrssektor. Der größere Teil dieser Emissionen geht auf schwere Nutzfahrzeuge von 26 bis 40 t im Langstreckengüterverkehr zurück. Daher steckt in der Antriebstechnik schwerer Nutzfahrzeuge ein besonders hohes Potenzial, um einen Beitrag zum Klimaschutz zu leisten. RINNEN startet 2023 ein Pilotprojekt mit einem eTruck eines namhaften Herstellers um die Alltagstauglichkeit dieses Antriebs auf ausgewählten Routen zu testen.

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2022

SDG13: Maßnahmen zum Klimaschutz

Was beinhaltet das Ziel?



Das SDG 13 umfasst sowohl den Klimaschutz als auch spezifische Ziele zur Anpassung an die Folgen des Klimawandels. Neben der Minderung von Treibhausgas-Emissionen schließt dies Aufklärung, Sensibilisierung und den Aufbau von Kapazitäten für die Klimafolgenanpassung ein. Gleichzeitig sollen Maßnahmen zum Klimaschutz und zur Klimaanpassung in sämtliche Strategien und Planungen einbezogen werden.

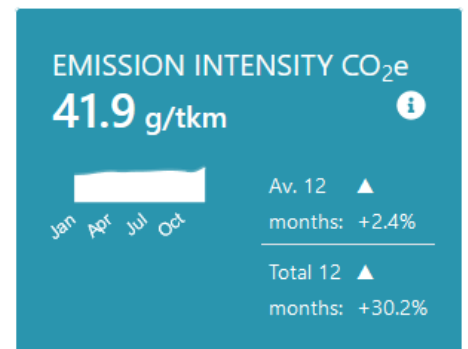
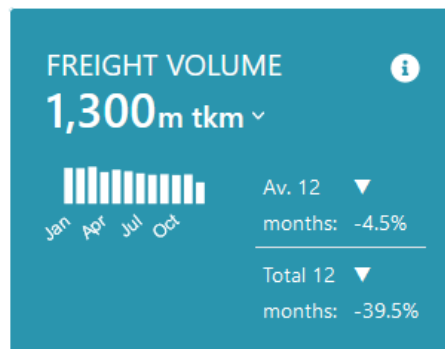
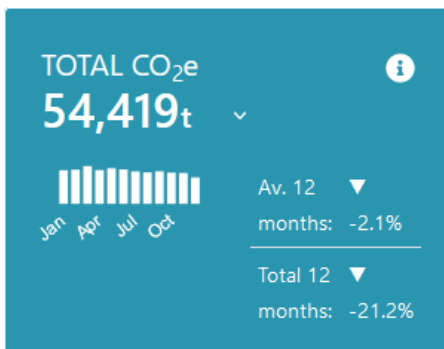
Unser Beitrag:

Die Grundlage für eine Klimaschutzstrategie ist die Berechnung der eigenen CO₂-Emissionen und ein genaues Verständnis der verschiedenen Emissionsquellen. Der GHG Protocol Corporate Standard kategorisiert Treibhausgasemissionen, die mit dem Corporate Carbon Footprint eines Unternehmens in Verbindung stehen, als Scope-1-, 2-, und 3-Emissionen.

Scope-1-Emissionen sind Emissionen aus Quellen, die direkt von Unternehmen verantwortet oder kontrolliert werden. Dazu gehören Emissionen aus Energieträgern an dem Standort des Unternehmens, wie Erdgas und Brennstoffe, Kühlmittel, sowie Emissionen durch den Betrieb von Heizkesseln und Öfen. Unter Scope 1 fallen ebenfalls Emissionen des eigenen Fuhrparks. Hier belastbare Daten zu erhalten, stand 2022 im Fokus der Ermittlung von CO₂-Daten.

Um die kompletten Anforderungen an eine vollständige und belastbare Messung der CO₂-Daten über alle eingesetzten Verkehrsträger umzusetzen, hat RINNEN sich für den Einsatz eines externen Partners, der Firma SHIPZERO (www.shipzero.com) entschieden. SHIPZERO ist ein etabliertes Unternehmen, das sich genau auf dieses Thema spezialisiert hat. Das System liefert neben einer allgemeinen Übersicht auch monats-, quartals- und kundenbezogene Auswertungen, runtergebrochen bis auf den einzelnen Auftrag.

KEY METRICS



NACHHALTIGKEITSBERICHT 2022

Strategische Zielfindung:



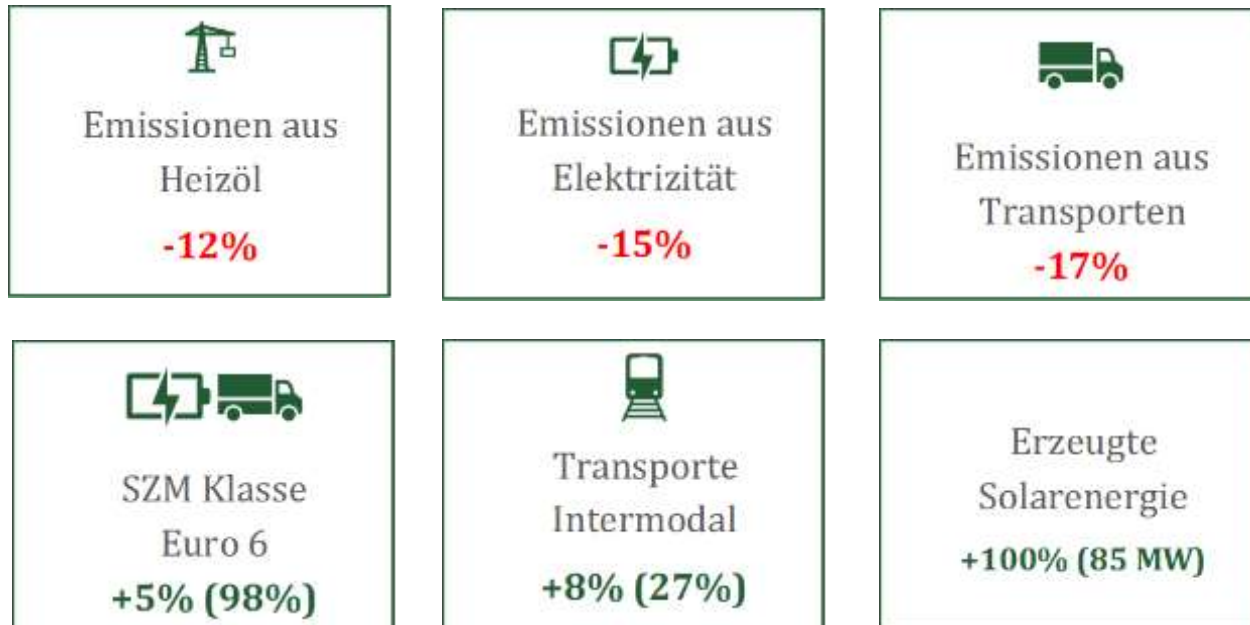
Ökologische Nachhaltigkeit

Als mittelständisches Unternehmen sehen wir uns in der Verantwortung, unsere Umwelt zu schützen und sparsam mit den natürlichen Ressourcen umzugehen. Das betrifft besonders unseren Energieverbrauch und die damit verbundenen Treibhausgasemissionen. Unser bereichsübergreifendes Energiemanagement fängt bei der Optimierung der Tourenplanung, der Entwicklung von Leichtbauchassis für die eigene Flotte über dem Einbau von effizienter LED Technik an und geht bis zu dem Einsatz von eigenen Photovoltaikanlagen.

Der sorgsame Umgang mit Ressourcen ist ein weiterer Teil unserer ökologischen Verantwortung. Durch Vermeidung, Verminderung, Wiederverwertung und Wiederverwendung wollen wir unser Abfallaufkommen in den nächsten Jahren deutlich verringern.

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2022

Ökologische Nachhaltigkeit in Zahlen



Soziale Nachhaltigkeit

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind für unseren Erfolg entscheidend. Deshalb bieten wir ihnen sichere und attraktive Arbeitsplätze, die sich unter anderem durch faire, tarifgebundene Löhne und eine gelebte Mitbestimmungskultur über eine gewählte Interessenvertretung auszeichnen.

Anerkennung, Wertschätzung und Berücksichtigung von Unterschieden sind wichtige Säulen unserer Unternehmenskultur. Wir schätzen Vielfalt und bieten Chancengleichheit auf allen Ebenen.

Wir sind stolz darauf, Mitarbeitende aus mehr als 38 Nationen zu beschäftigen. Jeder von ihnen bringt andere Hintergründe, Erfahrungen und Fähigkeiten mit ein sowie neue Perspektiven auf bereits bestehende Prozesse. Vielfalt sehen wir daher als Stärke, die wir aktiv fördern wollen. Es ist uns wichtig, dass jeder Mitarbeitende unabhängig vom Alter, dem Geschlecht, der Herkunft, der sexuellen Orientierung oder den Fähigkeiten gleichermaßen geschätzt wird und die gleichen Chancen erhält, in unserem Unternehmen zu wachsen.

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2022

Ökonomische Nachhaltigkeit

Unsere Arbeit im Einklang mit geltendem Recht durchzuführen ist ein Grundpfeiler unseres täglichen Handelns. Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern sind wir so ein verlässlicher und fairer Partner. Wir tolerieren keine Korruption und schulen unsere Mitarbeiter in der Prävention von Korruption. Wir halten Gesetze und Regeln sowie unsere eigenen ethischen Grundsätze konsequent ein. Über unsere Compliance-Richtlinie sowie die Umsetzung der Vorgaben des Hinweisgeberschutzgesetzes haben wir dies sichergestellt.

Wie überprüfen kontinuierlich die Qualität unserer Dienstleitungen und optimieren unsere Prozesse, um unsere Leistungsfähigkeit fortlaufend zu steigern.

Jahresbericht 2022

FINANZDATEN im Lagebericht

Kommunikation

Dieser Bericht wird den relevanten Stakeholdern, sowie weiteren interessierten Parteien auf der Homepage zur Verfügung gestellt.