

RINNEN



MANAGEMENTPOLITIK

Inhalt

Vorwort: _____	1
Einleitung _____	2
Zielfindung _____	3
Beachtung des geltenden Rechts _____	3
Arbeitssicherheit _____	3
Umwelt und Nachhaltigkeit _____	4
Energie _____	6
Qualität _____	6
Wachstum _____	7
Unternehmen und Mitarbeiter _____	7
GMP+ / HACCP _____	7

MANAGEMENTPOLITIK RINNEN GRUPPE

Vorwort:

Die Definition und Verbreitung der Unternehmensphilosophie (Managementpolitik) ist Aufgabe der Geschäftsführung. Die Bewertung ihrer Angemessenheit erfolgt einmal jährlich im Rahmen der Management-Bewertung.

Die Geschäftsführung stellt sicher, dass Ziele für relevante Funktionsbereiche und Ebenen innerhalb des Unternehmens festgelegt werden. Entsprechende Zielvorgaben werden mit den verantwortlichen Mitarbeitern definiert und dokumentiert.

Die Verpflichtung zur ständigen Verbesserung ist integraler Bestandteil unserer Zielsetzung. Zu den Zielen gehören insbesondere diejenigen Forderungen, die zur Erfüllung unserer Leistungen notwendig sind.

Für die RINNEN Gruppe mitsamt ihren verbundenen Unternehmen (nachfolgend „RINNEN“) ist Nachhaltigkeit ein wesentliches Element des Leitbilds und integraler Bestandteil unserer Geschäftsstrategie.

Als internationale Gruppe entwickeln wir Lösungen für künftige Markt- und Kundenbedürfnisse um mit innovativen Produkt- und Servicelösungen den nachhaltigen Erfolg unserer Kunden, und damit auch der RINNEN-Gruppe zu sichern.

Der schonende und nachhaltige Umgang mit Ressourcen hat für RINNEN seit jeher einen hohen Stellenwert. Insbesondere die Eigenschaften unseres Kerngeschäftes machen es erforderlich, Verantwortung für jetzige und spätere Generationen zu übernehmen.

Bei unseren gesamten Aktivitäten achten wir neben rechtlichen, wirtschaftlichen, technischen und prozessualen Kriterien ebenfalls auf gesellschaftliche und ökologische Aspekte wie Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Korruptionsprävention und Klima- und Umweltschutz.

Seit vielen Jahren fördern wir systematisch die Energie- und Klimateffizienz unserer Dienstleistung und streben gemeinsam mit unseren Kunden und Lieferanten die Entwicklung effizienter Lösungen zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen an.

RINNEN hat sich ambitionierte Ziele auf dem Weg zur Treibhausgasreduzierung gesetzt. Daher ist ein Schwerpunkt unserer Nachhaltigkeitsaktivitäten die Senkung der CO₂-Emissionen entlang des gesamten Prozesszyklus - von der Beschaffung der Rohstoffe über die wertschöpfende Dienstleistung bis hin zum Recycling.

Die aktive Mitarbeit bei der Umsetzung der Ziele schließt alle Mitarbeiter und Lieferanten gleichermaßen ein.

MANAGEMENTPOLITIK RINNEN GRUPPE

Einleitung

Zur Realisierung der gesetzten Ziele nutzt die RINNEN GmbH & Co KG (im Folgenden RINNEN genannt) das Instrument des integrierten Managementsystems (IMS).

Unser integriertes Managementsystem umfasst sämtliche relevanten Prozesse, die zur Steuerung des Systems erforderlich sind. Dies sind insbesondere Prozesse der Bereiche Qualität, Arbeitsschutz, Umwelt und Energie.

Die jeweiligen Ziele werden unter Berücksichtigung interner und externer Anforderungen festgelegt.

Durch die Bewertung von Risiken und Chancen stellen wir sicher, dass eine fortlaufende Verbesserung dieses Managementsystems auch zukünftigen Anforderungen gerecht werden kann.

Das IMS umfasst alle in- und ausländischen Niederlassungen mit deren Außenstellen gleichermaßen und findet seine Grenzen außerhalb der Interaktion mit externen interessierten Parteien.

Höchste Verantwortlichkeit, Professionalität und qualifiziertes Handeln stellen sicher, dass die Leistungen im Unternehmen optimiert werden. mit der Absicht, Unfälle, Verletzungen, Schäden oder Beschwerden auf null zu reduzieren und dabei gleichzeitig ein Höchstmaß an Leistungsfähigkeit und Wirtschaftlichkeit zu erzielen.

Die Leistungsfähigkeit unseres Systems und der praktische Nutzen unseres Engagements werden jährlich durch ein Managementreview überwacht sowie regelmäßig durch Audits von unabhängigen Organen kontrolliert.

Die Geschäftsführung verpflichtet sich, die erforderlichen Ressourcen zur Aufrechterhaltung und Verbesserung des Managementsystems zur Verfügung zu stellen und aktiv auf die Entwicklung des Managementsystems hinzuwirken.

Die Politik inkl. der sich daraus ableitenden Ziele werden interessierten Parteien auf der RINNEN-Homepage unter <https://www.rinnen.de/qualitaet-und-umwelt/verantwortung> zur Verfügung gestellt.

Zielfindung

Die Methodik der Zielfindung ist in der Prozessbeschreibung PB.F1 als Teil der Führungsprozesse des Unternehmens beschrieben. Folgende Kriterien liegen der Zielfindung zu Grunde:

- organisationsspezifisch, d.h. der Organisation im Hinblick auf ihre Größe, die Art ihrer Aktivitäten sowie den vorhandenen Gefährdungen und damit verbundenen Risiken angemessen;
- mit den relevanten Vorschriften im Einklang stehend;
- darauf ausgerichtet, die Sicherheit aller interessierten Parteien kontinuierlich sicherzustellen;
- realistisch und erreichbar;
- dokumentiert und allen relevanten Funktionsträgern der Organisation bekannt;
- in regelmäßigen Abständen bewertet und bei Bedarf aktualisiert.

Beachtung des geltenden Rechts

Die Beachtung des geltenden Rechts ist unverzichtbare Grundlage jedes Handelns aller Mitarbeiter der RINNEN Gruppe bei allen Aktivitäten weltweit.

Die Mitarbeiter der RINNEN Gruppe sind gehalten, sich über die für ihren Verantwortungsbereich geltenden Rechtsvorschriften laufend zu informieren und diese, falls erforderlich, umzusetzen.

Dabei kommt den Führungskräften eine besondere Verantwortung für die Information ihrer Mitarbeiter zu.

Arbeitssicherheit

Sicherheit hat in jeder Hinsicht den höchsten Stellenwert, noch vor allen anderen Unternehmenszielen. Wir streben die Vermeidung von Unfällen als einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess an.

Die Gesundheit und das Wohlbefinden stellen eine wesentliche Grundvoraussetzung für die Leistungsfähigkeit und die Leistungsbereitschaft unserer Mitarbeiter dar. Zum Schutz unserer Mitarbeiter ist es unser Ziel, arbeitsbedingte Erkrankungen sowie alle Unfälle mit Personen- und Sachschäden auszuschließen. Dieses Ziel hat Vorrang vor wirtschaftlichem Nutzen und damit höchste Priorität.

MANAGEMENTPOLITIK RINNEN GRUPPE

Gefährdungen werden systematisch erfasst und beurteilt, um die notwendigen Maßnahmen ergreifen zu können. Die Führungskräfte aller Ebenen sind im Rahmen der ihnen übertragenen Aufgaben für die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz zuständig und verantwortlich. Wir setzen weiterhin auf hohe Ausbildungsstandards und kontinuierliche Schulungen. Die Identifikation unserer Mitarbeiter mit dem Unternehmen trägt zum Unternehmenserfolg bei.

Prävention und Gesundheitsförderung verstehen wir als eine wichtige Investition in unsere Mitarbeiter und unser Unternehmen.

Die Mitarbeiter der RINNEN Gruppe beachten daher insbesondere alle sicherheitstechnischen Vorschriften für unsere Tätigkeiten, Betriebsmittel und Anlagen, die Vorschriften des Gefahrgutrechts sowie die Vorschriften und Regeln für Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz.

Umwelt und Nachhaltigkeit

Ein verantwortungsvoller Umgang mit den für unsere Tätigkeit erforderlichen Ressourcen ist für uns von zentraler Bedeutung.

Umweltmanagement:

Der Umweltschutz muss von den Vorgesetzten vorgelebt werden, Sie sollten Vorbild für Mitarbeiter/innen und auch für Außenstehende sein. Das beginnt mit der Zusammenarbeit mit den Behörden, als auch der Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen und setzt sich in der ständigen Beachtung und Verbesserung aller Umweltschutzmaßnahmen fort. Durch ein leistungsfähiges und auf den Betrieb zugeschnittenes Umweltmanagement wird die Umsetzung der Umweltpolitik gewährleistet.

Umweltverträgliche Verfahren und Tätigkeiten:

Durch regelmäßige Schulung und Überprüfung unserer Tätigkeiten und den damit zusammenhängenden Fertigungsverfahren möchten wir eine Umweltbelastung möglichst vermeiden bzw. nicht vermeidbare Belastungen so gering wie möglich halten.

Verantwortungsbewusster Umgang mit Energie-, Roh- und Hilfsstoffen:

Unser Ziel ist es, den Verbrauch natürlicher Ressourcen so gering wie möglich zu halten. Dabei müssen jedoch die technischen und wirtschaftlichen Rahmenbedingungen beachtet werden. Bei der Energieerzeugung bzw. Beschaffung, wie auch beim Einsatz von Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffen wird nach

MANAGEMENTPOLITIK RINNEN GRUPPE

Möglichkeit immer der Einsatz bzw. Ersatz umweltverträglicher Alternativen mit einbezogen und wenn möglich vorgezogen.

Sensibilisierung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für den Umweltschutz:

Durch Information und Schulung möchten wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dazu motivieren auch im Sinne der Umwelt zu handeln und nach Möglichkeit sämtliche Prozesse zu verbessern. Diese Verbesserungen werden auf ihre Wirksamkeit hin überprüft. Das Ziel sollte dabei auch sein, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die gewonnenen Erkenntnisse nicht nur innerbetrieblich, sondern auch privat anwenden, denn erst dann ist die Sensibilisierung ein 100 %-iger Erfolg

Ziel ist es, die wertschöpfenden Prozesse so optimal wie möglich zu gestalten, um Belastungen durch Emissionen so gering wie möglich zu halten.

Ein effizienter Einsatz der benötigten Ressourcen, die Vermeidung von negativen Umweltauswirkungen und die Reduzierung der Produktionskosten sind das ausgewiesene Ziel des Energie- und Umweltmanagementsystems.

Umweltschutz ist eine Verpflichtung

Die Umwelt ist ein kollektives Gut. Als europaweit tätiges Unternehmen haben wir eine umfassende Verantwortung zum Schutz der Umwelt. Das bedeutet für uns, schonend mit Ressourcen umzugehen, Umweltgefährdungen vorzubeugen und entstandene Schäden zu beheben.

Rechtskonformität und Zukunftssicherung

Aus dieser Verpflichtung heraus ergibt sich als Mindeststandard die Einhaltung der Umweltgesetzgebung und die Verpflichtung zur kontinuierlichen Verbesserung im Umweltschutz.

Umweltschutz ist für die Bewahrung unserer Lebensgrundlage von elementarer Bedeutung. Wir alle sind aufgefordert, durch umweltorientiertes Denken und Handeln zum Schutz unserer Umwelt beizutragen.

Für unsere Umweltschutzmaßnahmen setzen wir anspruchsvolle, aber realistische Ziele. Die Zielerreichung wird regelmäßig von uns kontrolliert. Über unsere Leistungen und Erfolge informieren wir Mitarbeiter, Geschäftspartner und die Öffentlichkeit. Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Auftragnehmer und Mitarbeiter verantwortungsbewusst mit der Umwelt umgehen.

Umweltschutz orientiert sich am Stand der Technik

Jede Dienstleistung und jede Produktion ist nach dem ökologischen Stand der Technik zu erbringen. Darüber hinaus wollen wir durch eigene Ideen, Initiativen und Innovationen zum ökologischen Fortschritt beitragen.

MANAGEMENTPOLITIK RINNEN GRUPPE

Nachbarschaft

Wir schaffen und pflegen eine gute nachbarschaftliche Beziehung zu Anwohnern und Gemeinden.

Umweltschutz ist Führungsaufgabe

Umweltverantwortung auf allen Ebenen kann nur konsequent wahrgenommen werden, wenn sie Bestandteil der Unternehmensphilosophie ist. Nur das Engagement des Managements kann auf diesem Gebiet eingefahrene Denkstrukturen aufbrechen und für Glaubwürdigkeit sorgen.

Energie

Wir verpflichten uns hiermit, unseren Energieverbrauch langfristig zu reduzieren, unsere Energieeffizienz und unsere energiebezogene Leistung in einem ständigen Verbesserungsprozess zu optimieren.

Zur Umsetzung unserer Ziele haben wir ein Energiemanagementsystem nach den Vorgaben der ISO 50001 eingeführt. Dabei sorgen wir dafür, dass alle Anforderungen dieser Norm korrekt umgesetzt werden.

Ein Hauptziel des Unternehmens ist die kontinuierliche Verbesserung der Energieeffizienz, des Energieeinsatzes, des Energiemanagementsystems und der Prozesstechnologie unter Einsatz der energetisch und wirtschaftlich bestmöglichen Technik.

Qualität

Die Kundenzufriedenheit hat bei RINNEN einen hohen Stellenwert. Sie sichert die Existenz unseres Unternehmens. Daher ist unser Handeln auf den größtmöglichen und langfristigen Nutzen unserer Kunden ausgerichtet. Unser Handeln erfolgt in Abstimmung mit den strategischen Unternehmenszielen.

Um dieses Ziel zu erreichen, streben wir nach bester, gleichmäßiger Dienstleistungsqualität, gemäß den spezifischen Anforderungen unserer Kunden. Die hohe Versorgungssicherheit erreichen wir durch Bereitstellung ausreichender Kapazitäten und durch eine zuverlässige und flexible Logistik. Darüber hinaus schaffen wir eine gefestigte Kundenzufriedenheit durch kompetente und bestmögliche Betreuung durch unsere geschulten Mitarbeiter.

MANAGEMENTPOLITIK RINNEN GRUPPE

Wachstum

Wir streben ein qualitatives, langfristiges Wachstum an, um unsere Marktposition kontinuierlich zu stärken. Innovation, d.h. sowohl Produkt-, Dienstleistungs- als auch Prozessinnovationen sehen wir als Schlüssel zur Zielerreichung.

Unternehmen und Mitarbeiter

Gegenseitiger Respekt ist ein Grundsatz der Unternehmenskultur der RINNEN Gruppe. Wir bekennen uns zu fairen Arbeitsbedingungen, fairer Entlohnung und Chancengleichheit. Diskriminierung gleich welcher Art wird in den Unternehmen der RINNEN Gruppe nicht toleriert.

Interessenkonflikte zwischen den Interessen der RINNEN Gruppe und persönlichen Interessen der Mitarbeiter sind zu vermeiden. Dennoch bestehende Konflikte müssen offengelegt und entschieden werden.

Der sorgfältige Umgang mit dem Eigentum und den Vermögenswerten der Gruppe sowie deren Schutz sind eine Verpflichtung aller Mitarbeiter.

Jeder Mitarbeiter kann zur Umsetzung der Managementziele durch bewusstes Verhalten beitragen

GMP+ / HACCP

Besondere Standards benötigen besondere Aufmerksamkeit – Transporte für Futtermittel werden bei uns gesondert überwacht. Die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften aus der Futtermittelverordnung und die Erfüllung der behördlichen Auflagen werden durch den Einsatz von geschultem Personal gewährleistet.