



RINNEN GMBH & CO. KG
KOMPETENZ IN FLÜSSIGTRANSPORTEN
PARTNERSCHAFTLICH | ZUVERLAESSIG | FAIR

MANAGEMENTPOLITIK

INHALTSVERZEICHNIS

Inhalt

Managementsysteme.....	1
Führung	2
Arbeitsumfeld.....	2
Umwelt & Energie	3
Nachhaltigkeit	3
Digitalisierung & Kommunikation.....	3
Personal	4
Sicherheit & Compliance.....	4

Hinweis:

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

MANAGEMENTREVIEW RINNEN GMBH & CO. KG

2021

Die Definition und Verbreitung der Unternehmensphilosophie (Managementpolitik) ist Aufgabe der Geschäftsführung. Die Bewertung ihrer Angemessenheit erfolgt einmal jährlich im Rahmen der Management-Bewertung.

Die Geschäftsführung stellt sicher, dass Ziele für relevante Funktionsbereiche und Ebenen innerhalb des Unternehmens festgelegt werden. Entsprechende Zielvorgaben werden mit den verantwortlichen Mitarbeitern definiert und dokumentiert.

Die Verpflichtung zur ständigen Verbesserung ist integraler Bestandteil unserer Zielsetzung. Zu den Zielen gehören insbesondere diejenigen Forderungen, die zur Erfüllung unserer Leistungen notwendig sind.

Managementsysteme

Zur Realisierung der gesetzten Ziele nutzt die RINNEN GmbH & Co KG (im Folgenden RINNEN genannt) das Instrument des integrierten Managementsystems (IMS).

Unser integriertes Managementsystem umfasst sämtliche relevanten Prozesse, die zur Steuerung des Systems erforderlich sind. Dies sind insbesondere Prozesse der Bereiche Qualität, Arbeitsschutz, Umwelt und Energie.

Die jeweiligen Ziele werden unter Berücksichtigung interner und externer Anforderungen festgelegt.

Durch die Bewertung von Risiken und Chancen stellen wir sicher, dass eine fortlaufende Verbesserung dieses Managementsystems auch zukünftigen Anforderungen gerecht werden kann.

Das IMS umfasst alle in- und ausländischen Niederlassungen mit deren Außenstellen gleichermaßen und findet seine Grenzen außerhalb der Interaktion mit externen interessierten Parteien.

Höchste Verantwortlichkeit, Professionalität und qualifiziertes Handeln stellen sicher, dass die Leistungen im Unternehmen optimiert werden. mit der Absicht, Unfälle, Verletzungen, Schäden oder Beschwerden auf null zu reduzieren und dabei gleichzeitig ein Höchstmaß an Leistungsfähigkeit und Wirtschaftlichkeit zu erzielen.

MANAGEMENTREVIEW RINNEN GMBH & CO. KG

2021

Der Zielfindung liegen folgende Kriterien zu Grunde. Sie ist

- organisationsspezifisch, d.h. der Organisation im Hinblick auf ihre Größe, die Art ihrer Aktivitäten sowie den vorhandenen Gefährdungen und damit verbundenen Risiken angemessen;
- mit den relevanten Vorschriften im Einklang stehend;
- darauf ausgerichtet, die Sicherheit aller interessierten Parteien kontinuierlich sicherzustellen;
- realistisch und erreichbar;
- dokumentiert und allen relevanten Funktionsträgern der Organisation bekannt;
- in regelmäßigen Abständen bewertet und bei Bedarf aktualisiert.

RINNEN hat die internen und externen interessierten Parteien und deren speziellen Interessen ermittelt und ausgewertet. Diese sind dokumentiert und werden regelmäßig überprüft.

Allgemein können nachstehende Verpflichtungen im Rahmen dieses Managementsystems definiert werden.

Führung

Verantwortungsbewusste und nachhaltige Unternehmensführung gehört seit vielen Jahren zur Unternehmensphilosophie.

Wir verpflichten uns zu einem Führungsstil, der Engagement, Innovation und Motivation auf allen Ebenen fördert, eine einheitliche Zielsetzung schafft und die Voraussetzungen erfüllt, eine kontinuierliche Verbesserung zu erhalten.

Der Vorbildfunktion entsprechen wir mit situativem und wertschätzendem Führungsverhalten.

Arbeitsumfeld

Wir schaffen ein Umfeld, indem Mitarbeiter vor Arbeitsunfällen, Krankheiten und arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren geschützt werden. Wir treffen präventive und wirksame Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen, arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren und Berufskrankheiten.

Um dies zu erreichen werden die Risiken und Gefahren der betrieblichen Abläufe kontinuierlich mit Hilfe von geeigneten Maßnahmen (beispielsweise regelmäßigen

MANAGEMENTREVIEW RINNEN GMBH & CO. KG

2021

Begehungen, Arbeitsschutzausschüssen und der jährlichen Überprüfung der Gefährdungsbeurteilungen) überprüft und bewertet.

Eine konsequente Aufarbeitung aller Arbeitsunfälle liefert Erkenntnisse für effektive Verbesserungsvorschläge und Vorbeugemaßnahmen.

Umwelt & Energie

Das Leitmotiv unserer Umwelt- und Energiepolitik lautet: Vermeiden – Wiederverwerten – Wiederverwenden.

Wir gehen verantwortungsvoll mit Energie um und setzen diese so effizient wie möglich ein.

Wir verpflichten uns, die Umweltauswirkungen unserer betrieblichen Abläufe zu ermitteln, zu bewerten und unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Angemessenheit kontinuierlich zu verbessern.

Wir fördern das Umwelt- und Energiebewusstsein aller Mitarbeiter und einen offenen Dialog mit interessierten Kreisen und Behörden.

Nachhaltigkeit

Nachhaltiges, unternehmerisches Handeln bedeutet für uns verantwortungsvolles Handeln, das den langfristigen ökonomischen Erfolg im Einklang mit Umwelt und Gesellschaft erzielt.

Digitalisierung & Kommunikation

Wir nutzen die digitalen Möglichkeiten (beispielsweise Fahrzeug- und Tankcontainertelematik) konsequent, um für unsere Kunden neue Services zur Effizienzsteigerung anzubieten.

Mit einer qualifizierten Weitergabe der relevanten Informationen sorgen wir für einen aktuellen Kenntnisstand aller internen und externen Beteiligten.

Personal

Wir haben ein multikulturelles und angenehmes Umfeld in dem Menschen geschätzt und durch Aus- und Weiterbildung gefördert werden, damit wir unsere unternehmerischen Ziele verwirklichen und Wettbewerbsvorteile erzielen können.

Die Entwicklung und Aufrechterhaltung umfangreicher Einstellungs-, Trainings- und Mitarbeiterförderungsprogramme stellt sicher, qualifizierte Mitarbeiter im Unternehmen zu beschäftigen sowie zu binden und ihre Fähigkeiten, ihr Verhalten, ihre Motivation und Leistung zum Wohle aller einzusetzen.

Wir geben unseren Mitarbeitern, unabhängig von Geschlecht oder Lebensalter, die geeigneten Möglichkeiten für deren Entwicklung und unterstützen sie mit entsprechenden Maßnahmen.

Unser Verhaltenskodex (Code of Conduct) setzt die Standards, die wir für unser ethisches Verhalten zu Grunde legen - heute und in Zukunft.

Sicherheit & Compliance

Entsprechend unserem Leitbild führen wir alle Geschäfte im Rahmen der jeweils geltenden Gesetze, Vorschriften und weiteren verbindenden Verpflichtungen durch und verfolgen keine illegalen Geschäftspraktiken. Es wird keine Form von Korruption oder Bestechung toleriert.

Durch geeignete Systeme und Maßnahmen tragen wir dazu bei, die Sicherheit aller interessierter Parteien zu gewährleisten.

So zählen beispielsweise

- die konsequente Einhaltung unserer Anti-Drogen- und Alkoholpolitik
- die Einhaltung vorbeugender Prüf-, Wartungs- und Reparaturprogramme,
- der Einsatz von modernster IT mit dem Fokus auf Digitalisierung,
- die konsequente Umsetzung des Behaviour Based Safety-Programms (BBS),
- die Implementierung aller Subunternehmer in das Managementsystem und
- regelmäßige Übungen von Notfallszenarien in Zusammenarbeit mit externen Behörden

zu diesen Maßnahmen.

Unser Handeln und unsere Systeme müssen flexibel, schnell und anpassungsfähig sein, um auf veränderte regulatorische Vorgaben und Kundenanforderungen reagieren zu können.

MANAGEMENTREVIEW RINNEN GMBH & CO. KG

2021

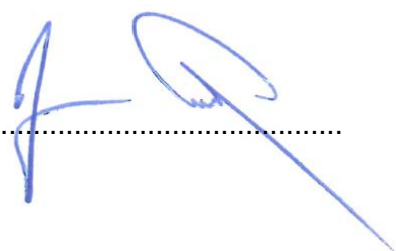
Jeder Mitarbeiter unterstützt aktiv die Entwicklung des Managementsystems. Maßgeblich sind hierzu die Vorgaben der obersten Leitung durch die Ausgabe von Zielen und Strategien. Verantwortlich für die Steuerung und Überwachung der Verbesserungs- und Vorbeugemaßnahmen ist der EHSQ-Beauftragte.

Er hat die organisatorische Aufgabe, Abweichungen mit Hilfe aller Mitarbeiter zu identifizieren, Maßnahmen vorzuschlagen und die Durchführung dieser Maßnahmen zu überwachen.

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich, die erforderlichen Ressourcen zur Aufrechterhaltung und Verbesserung des Managementsystems zur Verfügung zu stellen.

Die Leistungsfähigkeit unseres Systems und der praktische Nutzen unseres Engagements werden jährlich durch ein Managementreview überwacht sowie regelmäßig durch Audits von unabhängigen Organen kontrolliert.

Geschäftsführung



Moers, den 01.01.2022