


 GmbH & Co KG • Internationale Spedition	Code of Conduct		Seite 1 von 5
	Verhaltenskodex RINNEN GmbH & Co.KG	Änd.Datum 04.14	Änd.Stand A

Verhaltenskodex „Code of Conduct“



 <small>GmbH & Co KG • Internationale Spedition</small>	Code of Conduct		Seite 2 von 5
	Verhaltenskodex RINNEN GmbH & Co.KG	Änd.Datum 04.14	Änd.Stand A

Vorwort:

Das Unternehmen ist auf die Durchführung von nationalen und internationalen Transporten vorrangig für die chemische Industrie mit Tank-, Silozügen und Containern ausgerichtet.

Diese Transporte werden teilweise mit eigenen Lastkraftwagen und im Rahmen einer Abfertigungsspedition mit Fremdunternehmern durchgeführt.

In diesem globalen Tätigkeitsumfeld ist die Einhaltung ethnischer und gesetzlicher Vorgaben für die Rinnen Gruppe von größter Bedeutung.

In unserem Unternehmen arbeiten Menschen unterschiedlicher Kulturen sowie mit verschiedenen Sichtweisen und Fähigkeiten erfolgreich zusammen.

Diese Vielfalt unter den Beschäftigten sowie der intensive Kontakt zu Kunden, Zulieferern und verschiedensten Organisationen sind Voraussetzungen unserer wirtschaftlichen Stärke.

Unser Verhaltenskodex (Code of Conduct), setzt klare ethische Standards für die Rinnen Gruppe und angeschlossenen Partner.

Die darin enthaltenen Themen decken das ganze Spektrum unserer täglichen Arbeit ab.

Sie reichen von Qualität, unserem Verhältnis mit Kunden über Standards der Zusammenarbeit und Integrität in der Geschäftspraxis bis hin zu unternehmerischer Verantwortung und Umwelt.


Die daraus abgeleiteten Regeln und Richtlinien geben die notwendige Sicherheit und Orientierung im Arbeitsalltag.

Der Verhaltenskodex entfaltet aber auch Wirkung nach außen.

Er zeigt unseren Kunden, dass die Rinnen Gruppe ein vertrauenswürdiger Partner ist, dem es gelingt, Service mit Verantwortungsbewusstsein zu verbinden.

Der Verhaltenskodex ist verbindlich für alle Regionen und Unternehmensbereiche von Rinnen und jeder von uns kann zum Erfolg unseres Unternehmens beitragen, indem der Verhaltenskodex mit Leben erfüllt wird.

Dieser Kodex beschreibt Ziele und Regeln, die unsere Verpflichtung zu verantwortungsbewusstem, ethisch einwandfreiem und rechtmäßigem Handeln widerspiegeln.

 <small>GmbH & Co KG • Internationale Spedition</small>	Code of Conduct		Seite 3 von 5
	Verhaltenskodex RINNEN GmbH & Co.KG	Änd.Datum 04.14	Änd.Stand A

Gesetze und ethische Grundsätze

Die RINNEN GmbH & Co.KG strebt eine nachhaltige Entwicklung Ihres Geschäfts an, die sich auf wirtschaftliche Leistungsfähigkeit und unternehmerische Verantwortung stützt.

Wir werden den unterschiedlichen Interessen unserer Kunden und Geschäftspartner durch integriertes, faires und ehrliches Verhalten gerecht.

Wir handeln integer und halten die für unsere Geschäftstätigkeit geltenden gesetzlichen Vorschriften in allen Regionen und Ländern ein.

Wir wissen, dass Gesetze und ethische Standards in den Ländern, in denen wir arbeiten, aufgrund nationaler Gegebenheiten voneinander abweichen können und richten unser Handeln entsprechend danach aus.

Die Mitarbeiter der RINNEN GmbH & Co. KG richten Ihr Handeln stets nach den gültigen Gesetzen aus.

Ebenso treten wir gegen jedwede Art der Vorteilsnahme, Erpressung, Bestechung und Korruption ein.

Ziel ist, durch Verlässlichkeit, Service, Leistung und Qualität langfristige Kundenbindungen zu bewahren.

Menschenrechte

Die RINNEN GmbH & Co.KG orientiert sich an den Grundsätzen des „Global Compact“ der Vereinten Nationen.

Wir achten die Menschenrechte innerhalb unseres Einflussbereichs und führen unsere Geschäfte in einer Weise, die diese respektiert.

Wir bekennen uns ausdrücklich zur Abschaffung jeder Form von Zwangs- und Kinderarbeit.

Gegenseitiger Respekt und Offenheit

Es ist Teil unserer Unternehmenskultur, dass die Beziehungen zwischen Führungskräften und Beschäftigten auf allen Ebenen, in allen Unternehmensbereichen und allen Regionen von gegenseitigem Respekt, Offenheit, Ehrlichkeit und dem gemeinsamen Verständnis vertrauensvoller Zusammenarbeit geleitet werden.

Gegenseitiges Feedback sowie eine aktive und offene Kommunikation prägen unseren Umgang.


Wir führen faire und offene Gespräche und setzen uns mit unterschiedlichen Meinungen konstruktiv auseinander.

Wir ermutigen unsere Kolleginnen und Kollegen, ihre Ideen und Anliegen offen und direkt anzusprechen. Teamgeist erfordert Aufgeschlossenheit.

Wir erwarten von unseren Beschäftigten, dass sie den Geschäftserfolg stets unter Beachtung von Gesetzen, ethischen Normen und des Verhaltenskodex erreichen.

Rinnen stellt sich klar gegen jede Form von Gewalt und Übergriffen am Arbeitsplatz, dies beinhaltet auch bedrohliches und einschüchterndes Verhalten.

Jeder Beschäftigte ist aufgefordert, zu einer Atmosphäre respektvollen Miteinanders beizutragen, in der jegliche Art von persönlicher Belästigung ausgeschlossen wird –

 <small>GmbH & Co KG • Internationale Spedition</small>	Code of Conduct		Seite 4 von 5
	Verhaltenskodex RINNEN GmbH & Co.KG	Änd.Datum 04.14	Änd.Stand A

dazu gehören Arbeitsplatzschikanen, unerwünschte sexuelle Annäherungen, unerwünschter Körperkontakt, unsittliche Angebote oder ein durch beleidigende Witze, Bemerkungen und Erniedrigungen beeinträchtigt Arbeitsumfeld.

Jeder unserer Beschäftigten hat die freie Entscheidung ohne Bedrohung und Einschüchterung einer Gewerkschaft/Arbeitnehmervertretung seiner Wahl beizutreten oder dies nicht zu tun.

Wir erkennen an und respektieren das Recht, im Rahmen der geltenden Gesetze Tarifverhandlungen zu führen.

Vielfalt (Diversity)

Die Vielfalt unserer Beschäftigten betrachten wir als Stärke. Wir fördern Inklusion im Arbeitsalltag mit dem Ziel, ein Höchstmaß an Produktivität, Kreativität und Effizienz zu erreichen.

Die wesentlichen Kriterien bei der Auswahl und Entwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind Fähigkeiten und Qualifikation.

Wir diskriminieren niemanden aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Nationalität, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung und sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale.

Gesundheitsmanagement und Arbeitsschutz

Wir sind davon überzeugt, dass Sicherheit und Wohlbefinden unserer Beschäftigten wesentlich für unseren wirtschaftlichen Erfolg sind. Wir legen größten Wert auf die Befolgung unserer Gesundheits- und Arbeitsschutzrichtlinien.

Wir sind bestrebt, das körperliche und psychische Wohlbefinden unserer Beschäftigten nachhaltig zu fördern.

Unsere Ziele sind nachhaltig leistungsfähige und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie niedrigere Krankheits- und Arbeitsunfallquoten.


Wir betreiben Gesundheitsförderung als Schlüsselement für eine nachhaltige Produktivität und Qualität unserer Dienstleistungen.

Mit unserem Engagement für Gesundheit und Sicherheit schaffen wir gemeinsame Werte.

Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Unser Handeln ist stets von einem hohen Engagement und unter Berücksichtigung des Umweltschutzes sowie dem nachhaltigen Umgang mit Ressourcen geprägt.

Die RINNEN GmbH & Co KG ist sich Ihrer Verantwortung gegenüber Umwelt und interessierten Parteien bewusst und richtet Ihr Handeln nachhaltig danach aus.

 <small>GmbH & Co KG • Internationale Spedition</small>	Code of Conduct		Seite 5 von 5
	Verhaltenskodex RINNEN GmbH & Co.KG	Änd.Datum 04.14	Änd.Stand A

Anhang:

Der Global Compact fordert Unternehmen auf, sich zu einem Katalog von Grundwerten aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung zu bekennen, sie zu unterstützen und innerhalb ihres Einflussbereichs in die Praxis umzusetzen:

Menschenrechte

- Prinzip 01: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten und
- Prinzip 02: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Arbeitsnormen

- Prinzip 03: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.
- Prinzip 04: Unternehmen sollen sich für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit einsetzen.
- Prinzip 05: Unternehmen sollen sich für die Abschaffung von Kinderarbeit einsetzen.
- Prinzip 06: Unternehmen sollen sich für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit einsetzen.


Umweltschutz

- Prinzip 07: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.
- Prinzip 08: Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.
- Prinzip 09: Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Moers, den 01.04.2014



 - Thomas Schulz- Geschäftsführung